

КОМИТЕТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №12»

ПРИКАЗ

«11» февраля 2022г.

№ 99

«О проведении специальной оценки
условий труда»

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426 «О специальной оценке условий труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Приступить с «15» февраля 2022 года к проведению специальной оценки условий труда (далее – специальная оценка) и завершить ее до «15» марта 2022 года.

2. Для организации и проведения специальной оценки создать комиссию в следующем составе:

Председатель комиссии:

- Петр Валентинович Иванов, главный врач

Члены комиссии:

- Ольга Владимировна Букаева, начальник отдела системы менеджмента качества медицинской деятельности (ОСМКМД);

- Вера Владимировна Журбина, специалист по охране труда;

- Елена Александровна Михеева, зам. главного врача по экономическим вопросам;

- Александр Сергеевич Петруша, начальник административно-хозяйственного отдела, специалист по гражданской обороне;

- Ларина Маргарита Александровна, начальник отдела кадров;

- Екатерина Валентиновна Багдасарян, главная медицинская сестра, уполномоченный представитель профсоюза.

3. Утвердить прилагаемый график проведения специальной оценки условий труда (приложение №1) и порядок деятельности комиссии (приложение №2).

4. Комиссии руководствоваться положениями № 426-ФЗ, методикой проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года № 33н.

5. Председателю комиссии:

утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка, с указанием аналогичных рабочих мест;

осуществлять руководство и контроль за проведением специальной оценки на всех ее этапах;

оказывать содействие организации, проводящей специальную оценку, в своевременном и полном ее проведении, предоставлять необходимые сведения, документы и информацию, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки в устной и письменной форме;

обобщить и проанализировать результаты специальной оценки в целом по предприятию (организации, учреждению) и разработать проект перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка;

утвердить отчет о проведении специальной оценки в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ;

при необходимости внести предложения о внесении изменений и (или) дополнений в трудовые договоры с отдельными работниками в части обязательств работодателя по установлению гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в течение десяти дней с даты утверждения отчета о проведении специальной оценки;

направить декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в Государственную инспекцию труда Волгоградской области г. Волгограда в течение 30 рабочих дней с даты утверждения отчета о проведении специальной оценки.

6. Назначить ответственным за составление, ведение документации по проведению специальной оценки Веру Владимировну Журбину, специалиста по охране труда.

7. Назначить ответственным за хранение документации по проведению специальной оценки Маргариту Александровну Ларину, начальника отдела кадров.

8. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

9. Приказ вступает силу со дня его подписания.

Главный врач



П.В. Иванов

Специалист по охране труда,
Журбина В.В.

Приложение 1
к приказу
№ 39 от 11.02.2022

Г Р А Ф И К
проведения специальной оценки условий труда
в государственном учреждении здравоохранения
«Клиническая больница № 12»

№ п/п	Наименование работ	Срок выполнения	Ответственный исполнитель
1	Организационное заседание комиссии	Февраль 2022	Председатель комиссии
2	Составление Перечня рабочих мест	Февраль 2022	Председатель и члены комиссии
3	Выбор организации, проводящей специальную оценку условий труда. Заключение договора гражданско-правового характера с организацией, проводящей специальную оценку	Февраль 2022	Работодатель
4	Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах	Февраль 2022	эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда
5	Утверждение результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	Март 2022	Председатель и члены комиссии
6	Проведение инструментальных измерений и оценок вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах. Определение классов условий труда и составление отчета о проведении специальной оценки условий труда	Март 2022	Организация, проводящая специальную оценку
7	Рассмотрение и утверждение отчета о проведении специальной оценки	не позднее 30 календарных дней с даты направления	Председатель и члены комиссии

№ п/п	Наименование работ	Срок выполнения	Ответственный исполнитель
		отчета работодателю	
8	Ознакомление работников с результатами специальной оценки под роспись в картах специальной оценки	не позднее 30 календарных дней с даты утверждения отчета	Работодатель
9	Размещение сводной ведомости и перечня мероприятий по улучшению условий труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка в сети Интернет	не позднее 30 календарных дней с даты утверждения отчета	Работодатель
10	Подача декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны (при наличии)	не позднее 30 рабочих дней с даты утверждения отчета	Работодатель
11	Определение размеров компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки	Май 2022	Работодатель
12	Внесение изменений и (или) дополнений (при необходимости) в трудовые договоры в части обязательства работодателя по установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Май 2022	Работодатель

ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ

Комиссии по проведению специальной оценки условий труда необходимо:

1. Исходя из штатного расписания организации и списка, работающих на текущий момент времени, разработать и утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда (далее соответственно – Перечень рабочих мест, СОУТ), с указанием аналогичных рабочих мест.
2. Определиться с организацией, оказывающей услуги по проведению СОУТ, заключить гражданско-правовой договор на проведение СОУТ.
3. Подготовить и предоставить организации, оказывающей услуги по проведению СОУТ, документы, сведения и информацию согласно заключенному договору.
4. Обследовать с экспертом организации, оказывающей услуги по проведению СОУТ, рабочие места, указанные в Перечне рабочих мест.
5. Рассмотреть, утвердить результаты идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах.
 - 5.1. Если на рабочих местах, не идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы, условия труда признать «допустимыми» без проведения инструментальных измерений.
 - 5.2. По результатам идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах принять решение о проведении исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов.
6. При проведении инструментальных измерений обеспечить характерные условия ведения технологического процесса;
7. При наличии угрозы для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, иных лиц при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов принять решение о невозможности их проведения с оформлением протокола, содержащего обоснование принятия этого решения.
 - 7.1. В течение 10 рабочих дней копию протокола, содержащего обоснование принятия решения о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, направить в ГИТ. На данных рабочих местах условия труда признать «опасными» без проведения инструментальных измерений.
8. При наличии результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной лабораторией, в рамках производственного контроля лабораторных исследований, но не ранее, чем за 6 месяцев до начала проведения СОУТ, по представлению эксперта организации, проводящей СОУТ, принять решение о возможности (невозможности) использования таких измерений.

9. В случаях применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом и наличия заключения экспертов организации, проводящей СОУТ, о снижении классов (подклассов) условий труда на рабочих местах, рассмотреть и принять решение о снижении классов (подклассов) условий труда.

10. Изучить отчет о проведении СОУТ, в случае согласия с ним членам комиссии – подписать его, председателю – утвердить его.

10.1. Если кто-то из членов комиссии не согласен с результатами СОУТ, необходимо изложить свое мнение в письменном виде и приложить его к отчету;

10.2. Представить подписанный отчет работодателю.