

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №12»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

ГУЗ КБ № 12



М.А. Зинченко

2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач

ГУЗ КБ № 12



П.В. Иванов

«01» 08

2022 г.

Политика в области охраны труда.

Осознавая важность требований по охране труда для работников Государственного учреждения здравоохранения «Клиническая больница № 12» (далее – ГУЗ КБ № 12) признает здоровье и безопасность человека одним из главных приоритетов своей деятельности.

Цель, которую ставит перед собой ГУЗ «Клиническая больница № 12», заключается в достижении и обеспечении такого уровня охраны труда, при котором риск возникновения случаев производственного травматизма, профзаболеваний в ГУЗ КБ № 12 будет сведен к минимуму. Цель достигается за счет решения следующих задач:

1. Стремление к соответствию деятельности учреждения требованиям российского законодательства, стандартов и правил в области охраны труда и здоровья.
2. Внедрение и совершенствование системы управления охраны труда с учетом Типового положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 19.08.2016г. № 438н.

3. Ведение деятельности таким образом, чтобы неотъемлемую ее часть составляли вопросы охраны жизни и здоровья, обеспечения безопасных условий труда и образовательного процесса.
4. Распространение требований системы управления охраной труда на деятельность учреждения, выполняющие работы на объектах и территории ГУЗ КБ № 12.

Для достижения поставленной цели ГУЗ КБ № 12 принимает на себя обязательства:

1. Осуществлять производственную деятельность в соответствии с требованиями федерального, регионального и местного законодательства в области охраны труда, требованиями отраслевых стандартов и норм.
2. Постоянно улучшать систему управления охраной труда, позволяющую минимизировать риски нанесения вреда здоровью работников учреждения.
3. Осуществлять анализ состояния охраны труда в учреждении, разработку и реализацию мер по снижению производственных рисков.
4. Осуществлять последовательное привлечение всех членов коллектива к активному участию в мероприятиях по охране труда здоровьесбережению, профилактике травматизма, обеспечению безопасности и внедрению мер мотивации этого участия.
5. Осуществлять контроль за обучением сотрудников, членов комиссии по вопросам охраны труда.
6. Содействовать общественному контролю в учреждении за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.
7. Устанавливать обязательные гарантии и компенсации сотрудникам, заняты на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда.
8. Требования от подрядных организаций соблюдения законодательства РФ в области охраны труда, мер безопасности, локальных нормативных правовых актов при проведении каких либо работ в ГУЗ КБ № 12.

9. Обеспечивать надлежащий контроль за производственными процессами в лечебном учреждении, применению оборудования.